

ქედის მუნიციპალიტეტის 2022-2025 წლების გენდერული თანასწორობის სტრატეგიის განხორციელების 2022-2024 წ.წ. სამოქმედო გეგმა

სტრატეგიული მიზანი 1. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი სამართლებრივი და ინსტიტუციური სისტემის ჩამოყალიბება							
<p>ამოცანა N1</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის გაძლიერება, მისი საქმიანობის საჯაროობის უზრუნველყოფა</p>	<p>ინდიკატორი</p> <p>1. შექმნილია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის ქმედუნარიანი, კვალიფიციური და სტაბილური საბჭო</p> <p>2. ჩამოყალიბებულია კომუნიკაციის ეფექტიანი მექანიზმი როგორც აჭარის უმაღლესი საბჭოს, ასევე საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოებთან</p>	<p>ინდიკატორის საბაზისო წელი</p> <p>2022</p>	<p>საბაზისო მაჩვენებელი</p>	<p>საბოლოო წელი</p> <p>2024</p>	<p>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</p> <p>1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობის სტაბილურობა</p> <p>2. საბჭოს სხდომების რეგულარული ჩატარება და განხილული საკითხები</p> <p>3. გენდერული თანასწორობის ყველა წევრმა გაიარა საბაზისო და სპეციალური ტრენინგი</p> <p>5. საბჭოს სხდომის ოქმები და კვლევები ქვეყნდება პროაქტიულად ოფიციალურ ვებგვერდზე</p> <p>6. საბჭოს აქვს სისტემატიური კომუნიმაცია</p>	<p>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</p> <p>1. საბჭოს წევრთა უცვლელია</p> <p>2. საბჭოს სხდომის ოქმები</p> <p>3. ჩატარებული ტრენინგების ანგარიში</p> <p>4. საბჭოს ოფიციალური ვებგვერდი</p> <p>5. აჭარის უმაღლესი საბჭოსა და საქართველოს პარლამენტის გენდერული</p>	<p>პოტენციური რისკი</p> <p>1. არასტაბილური პოლიტიკური გარემო, რაც განაპირობებს საბჭოს შემადგენლობის ხშირ ცვლას</p>

					აჭარის ავტონომიური რესოუბლიკის და საქართველოს პარლამენტის გენდერულ თანასწორობის საბჭოებთან	თანასწორობის საბჭოსთან კომუნიკაციის ამსახველ დოკუმენტები	
ამოცანა N1 აქტივობა	შედეგის ინდიკატორი	შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	ვადა	საპროგრამო ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო
1.1. ადგილობრივი თვითმმართველობის არჩევნების შემდეგ გენდერული თანასწორობის საბჭოს ფორმირება. საბჭოს დებულების განახლება	1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს შექმნა 2. საბჭოს დებულების განახლება	საკრებულოს გადაწყვეტილება გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობის დამტკიცების შესახებ 2. საკრებულოს დადგენილება გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულების დამტკიცების შესახებ	საკრებულო მერია	არასამთავრობო ორგანიზაცია	2022 წ. I კვარტალი		
1.2. ადგილობრივი თვითმმართველობის არჩევნების შემდეგ ახლად შექმნილი გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრთა დატრენინგება	ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა	1. საკრებულოს დადგენილება გენდერული თანასწორობის საბჭოს შექმნის შესახებ 2. ჩატარებულ ტრენინგთა ანგარიშები	საკრებულო მერია	არასამთავრობო ორგანიზაცია	2022 წ. I და II კვარტალი		ადგილობრივი ბიუჯეტი მიღებული გრანტები

<p>1.3. გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება</p>	<p>გამოქვეყნებული მასალების პერიოდულობა</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭოს ოფიციალური ვებგვერდი</p>	<p>გენდერზე პასუხისმგებელი პირი</p>				<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი</p>
<p>1.4. კომუნიკაციის ეფექტიანი მექანიზმის ჩამოყალიბება როგორც აჭარის უმაღლესი საბჭოს, ასევე საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოებთან</p>	<p>კომუნიკაციის სისტემატიური ხასიათი</p>	<p>კომუნიკაციის ამსახველი წერილები და სხვა დოკუმენტები</p>	<p>გენდერზე პასუხისმგებელი პირი</p>				
<p><b>ამოცანა N2</b> მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის საქმიანობის სამართლებრივ-ორგანიზაციული უზრუნველყოფა</p>	<p><b>ინდიკატორი</b> საჭირო კვალიფიკაციითა და სათანადო სამართლებრივ-მეთოდოლოგიური დოკუმენტებით აღჭურვილი გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირი</p>	<p><b>ინდიკატორის</b> საბაზისო წელი</p>	<p><b>საბაზისო</b> მაჩვენებელი</p>	<p><b>საბოლოო წელი</b> 2022</p>	<p><b>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</b>  გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირის კვალიფიკაცია და მისი საქმიანობის განმსაზღვრელი დოკუმენტების გამართულობა</p>	<p><b>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>  მერის ბრძანება გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის დებულებების სამუშაოთა აღწერილობისა და სამუშაო გეგმის დამტკიცების შესახებ</p>	<p><b>პოტენციური რისკი</b>  კადრების გადინება, გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის შეცვლა</p>

						ჩატარებული ტრენინგის /ტრენინგების ანგარიში	
ამოცანა N2 აქტივობა	შედეგის ინდიკატორი	შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	ვადა	საპროგნოზო ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო
2.1. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის საქმიანობის განმსაზღვრელი დებულებისა და სამუშაო გეგმის სრულყოფა	დამტკიცებულია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის დებულება, სამუშაო აღწერილობა და სამუშაო გეგმა	მერის ბრძანება გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის დებულების სამუშაო აღწერილობისა და სამუშაო გეგმის დამტკიცების შესახებ	მერი		2022 წ. I კვარტალი		
2.2. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელ პირისთვის სპეციალური ტრენინგის/ტრენინგების ჩატარება	ჩატარებულ ტრენინგების და ტრენინგის თემატიკის რაოდენობა	ტრენინგის ანგარიშები	მერია	არასამთავრობო ორგანიზაცია	2022 წ. I და II კვარტალი		ადგილობრივი ბიუჯეტი მიღებული გრანტები
ამოცანა N3. მუნიციპალიტეტის დასახლებებში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმების ჩამოყალიბება	ინდიკატორი მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში მერის წარმომადგენელთან შექმნილია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმი	ინდიკატორის საბაზისო წელი	საბაზისო მაჩვენებელი	საბოლოო წელი	საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი მიღებული დოკუმენტები	ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო მერის ბრძანება მერის წარმომადგ	პოტენციური რისკი კადრების არასტაბილურობა და გადინება

						ენელთან გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის განსაზღვრის, მისი სამუშაოთა აღწერილობისა და სამუშაო გეგმის დამტკიცების შესახებ	
<b>ამოცანა N3 აქტივობა</b>	<b>შედეგის ინდიკატორი</b>	<b>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>ვადა</b>	<b>საპროგრამო ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>
3.1. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში მერის წარმომადგენლის თანამშრომელისათვის გენდერული თანასწორობის საკითხის მაკოორდინირებელი ფუნქციის მინიჭება.	განსაზღვრულია მერის წარმომადგენლის თანამშრომელი, რომელსაც განესაზღვრა გენდერული თანასწორობის საკითხზე მაკოორდინირებელი ფუნქცია	მერის ბრძანება მერის წარმომადგენლის თანამშრომლის ფუნქციების განსაზღვრის შესახებ	მერი				
3.2. საჯარო მოხელის გადამზადება, რომელსაც ექნება უშუალო კავშირი მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელ პირთან.	ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგზე დამსწრე პირთა რაოდენობა	ტრენინგის ანგარიშები	მერია				
	<b>ინდიკატორი</b> შექმნილია გენდერული	<b>ინდიკატორის საბაზისო</b>	<b>საბაზისო მაჩვენებელი</b>	<b>საბოლოო წელი</b>	<b>საბოლოო სამიზნე</b>	<b>ამოცანის ინდიკატორი</b>	<b>პოტენციური რისკი</b>

<p>ამოცანა N4 გენდერული სტატისტიკის წარმოება და საჭიროებათა შესწავლის მექანიზმის დანერგვა</p>	<p>სტატისტიკის წარმოების სრულყოფილი და ოპერატიული მექანიზმი</p>	<p>წელი</p>		<p>2022</p>	<p>მაჩვენებელი შეიქმნა მუნიციპალიტეტის გენდერული სტატისტიკის სრულყოფილი და განახლებადი ბაზა</p>	<p>რის დადასტურების წყარო საკრებულოს დადგენილებები სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, დამუშავების, შენახვისა და გამოქვეყნების წესისა და მოსახლეობის საჭიროებათა შესწავლის მეთოდის დამტკიცების შესახებ ჩატარებული ტრენინგის ანგარიშები</p>	<p>კადრების არაკვალიფიციურობა; კადრების არასტაბილურობა და გადინება</p>
<p>ამოცანა N4 აქტივობა</p>	<p>შედეგის ინდიკატორი</p>	<p>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</p>	<p>პასუხისმგებელი უწყება</p>	<p>პარტნიორი უწყება</p>	<p>ვადა</p>	<p>საპროგნოზო ბიუჯეტი</p>	<p>დაფინანსების წყარო</p>
<p>4.1 შემუშავებული და დამტკიცებულია</p>	<p>დამტკიცებული წესი</p>	<p>საკრებულოს</p>	<p>მერი</p>				

გენდერული სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, დამუშავების, შენახვისა და გამოქვეყნების წესი		დადგენილებ	საკრებულო				
4.2. შემუშავებული და დამტკიცებულია მოსახლეობის საჭიროებათა შესწავლის მეთოდიკა	დამტკიცებული მეთოდიკა	საკრებულოს დადგენილებ	მერი საკრებულო				
4.3. მუნიციპალიტეტის საჯარო მოხელეთა მომზადება გენდერული სტატისტიკის წარმოებისა და საჭიროებათა შესწავლისათვის	ჩატარებულ ტრენინგთა და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა	ტრენინგის ანგარიშები	მერია				
<b>ამოცანა N5</b> <b>თანამონაწილეობითი გენდერული აუდიტის დანერგვა</b>	<b>ინდიკატორი</b>  ჩატარებულია თანამონაწილეობითი გენდერული აუდიტი	<b>ინდიკატორის საბაზისო წელი</b>	<b>საბაზისო მაჩვენებელი</b>	<b>საბოლოო წელი</b>  2022	<b>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</b>  ჩამოყალიბდა მუნიციპალიტეტის საქმიანობაში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მონიტორინგისა და შეფასების ეფექტიანი სისტემა	<b>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>  გენდერული აუდიტის რეკომენდაციები	<b>პოტენციური რისკი</b>  აუდიტის ფორმალური ჩატარება; აუდიტით შემუშავებული რეკომენდაციების გაუთვალისწინებლობა
<b>ამოცანა N5 აქტივობა</b>	<b>შედეგის ინდიკატორი</b>	<b>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>ვადა</b>	<b>საპროგნოზო ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>
თანამონაწილეობითი გენდერული აუდიტის ჩატარება	აუდიტის რეკომენდაციების გათვალისწინებით ეფექტიანი გახდა გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მონიტორინგისა და შეფასების სისტემა	აუდიტის ანგარიში	მერია, საკრებულო, გენდერული თანასწორობის საბჭო				
<b>ამოცანა N6</b> <b>გენდერული თანასწორობის</b>	<b>ინდიკატორი</b>  გენდერული	<b>ინდიკატორის საბაზისო წელი</b>	<b>საბაზისო მაჩვენებელი</b>	<b>საბოლოო წელი</b>	<b>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</b>	<b>ამოცანის ინდიკატორის</b>	<b>პოტენციური რისკი</b>

<p><b>უზრუნველყოფის ეფექტიანი საკოორდინაციო მექანიზმის ჩამოყალიბება</b></p>	<p>თანასწორობის სახელმწიფო და მუნიციპალური პროგრამებისა და აქტივობების ჰარმონიზება</p>			<p>2022</p>	<p>სახელმწიფო პროგრამებში და აქტივობებში გათვალისწინებულია მუნიციპალიტეტების საჭიროებები</p>	<p><b>დადასტურების წყარო</b></p> <p>მიღებული პროგრამები სა და შესრულებული აქტივობების ანგარიშები</p>	<p>ინფორმაციის გაცვლის არასისტემატიური მუნიციპალიტეტის წინადადებებისა და ინტერესების გათვალისწინებლობა</p>
<p><b>ამოცანა N6 აქტივობა</b></p>	<p><b>შედეგის ინდიკატორი</b></p>	<p><b>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b></p>	<p><b>პასუხისმგებელი უწყება</b></p>	<p><b>პარტნიორი უწყება</b></p>	<p><b>ვადა</b></p>	<p><b>საპროგნოზო ბიუჯეტი</b></p>	<p><b>დაფინანსების წყარო</b></p>
<p>ინფორმაციის სისტემატიური გაცვლა და ანგარიშების წარდგენა აჭარის ავტონომიურ რესპუბლიკის და ცენტრალურ ინსტიტუტებთან</p>	<p>მიღებული და გაცემული ინფორმაციების რაოდენობა. ანგარიშების წარდგენის პერიოდულობა</p>	<p>მიღებული და გაცემული ინფორმაციების სტატისტიკური მაჩვენებლები ყოველკვარტალური და წლიური ანგარიშები</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო გენდერზე პასუხისმგებელი პირი</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საპარლამენტო საბჭო</p>	<p>2022</p>		
<p><b>ამოცანა N7</b> <b>გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მეწარმე სუბიექტებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან თანამშრომლობის გაძლიერება</b></p>	<p><b>ინდიკატორი</b></p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციების, მეწარმე სუბიექტებისა და სხვა დაინტერესებულ პირების მონაწილეობა გენდერული თანასწორობის მიზნით მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებულ აქტივობებში</p>	<p><b>ინდიკატორის საბაზისო წელი</b></p>	<p><b>საბაზისო მაჩვენებელი</b></p>	<p><b>საბოლოო წელი</b></p> <p>2022</p>	<p><b>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</b></p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციებს, მეწარმე სუბიექტებს და სხვა დაინტერესებულ პირებს აქვთ სრული ინფორმაცია და აქტიურად არიან ჩართული მუნიციპალიტეტი</p>	<p><b>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b></p> <p>საბჭოს სხდომის ოქმები, ჩატარებულ აქტივობების ანგარიშები</p>	<p><b>პოტენციური რისკი</b></p> <p>მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციების არ არსებობა, მეწარმე სუბიექტთა დაუინტერესებლობა</p>



					ს გენდერული თანასწორობის საბჭოს მუშაობასა და გენდერული თანასწორობის მიზნით მუნიციპალიტეტი ს მიერ განხორციელებულ აქტივობებში		
<b>ამოცანა N6 აქტივობა</b>	<b>შედეგის ინდიკატორი</b>	<b>შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პასუხისმგებელი უწყება</b>	<b>პარტნიორი უწყება</b>	<b>ვადა</b>	<b>საპროგნოზო ბიუჯეტი</b>	<b>დაფინანსების წყარო</b>
გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ ყოველკვარტალური შეხვედრების ჩატარება არასამთავრობო ორგანიზაციებთან და ბიზნეს სექტორის წარმომადგენლებთან	ჩატარებული შეხვედრების, შეხვედრებზე განხილული საკითხების და შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა	შეხვედრის ოქმები	გენდერული თანასწორობის საბჭო გენდერზე პასუხისმგებელი პირი	არასამთავრობო ორგანიზაციები ბიზნეს ასოციაციები	2022		
<b>სტრატეგიული მიზანი 2. ქალთა ეკონომიკური გაძლიერება/ხელშეწყობა</b>							
<b>ამოცანა N1</b> <b>ქალთა სოციალური-ეკონომიკური გაძლიერება.</b>	<b>ინდიკატორი</b>	<b>ინდიკატორის საბაზისო წელი</b>	<b>საბაზისო მაჩვენებელი</b>	<b>საბოლოო წელი</b>	<b>საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი</b>	<b>ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო</b>	<b>პოტენციური რისკი</b>
	შეიქმნა ხელსაყრელი გარემო მუნიციპალიტეტში ქალთა შრომის კონკურენტ უნარიანობის ასამაღლებლად და ახალ ეკონომიკურ ურთიერთობებთან მათი ადაპტაციის ხელშესაწყობად	2022		2024	გაიზარდა ქალ მარმეთა და დასაქმებულ ქალთა რაოდენობა	პროგრამებში მონაწილე და ქალ მეწარმეთა რაოდენობა	

ამოცანა N1 აქტივობა	შედეგის ინდიკატორი	შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	ვადა	საპროგნოზო ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო
მხარდაჭერი მიზნობრივი პროგრამის შემუშავება. შექნილია შესაბამისი კომისია. პროგრამის ფარგლებში კონკურსის გამოცხადება	პროგრამის შემუშავება და დამტკიცება. კომისიის შექმნა. კონკურსის გამოცხადება. ბიზნე-პროექტების დაფინანსება.	ადგილობრივი ბიუჯეტიდან გამოყოფილი თანხა. მერის ბრძანებით შექმნილი კომისია. კომისიის დებულება.	საკრებულო მერია		2022 წ		ადგილობრივი ბიუჯეტი
<b>სტრატეგიული მიზანი 3. ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის აღმოფხვრის ხელშეწყობა</b>							
ამოცანა N1 ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა სოციალური მხარდაჭერა, მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება.	ინდიკატორი 1. ჩამოყალიბდა ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის, აგრეთვე არასრულწლოვანთა მიმართ ძალადობის პრევენციისა და მსხვერპლთა დაცვისა და დახმარების ეფექტიანი მექანიზმი. 2. ამაღლდა მოსახლეობის ცნობიერება ოჯახის წევრთა თანასწორობისა და ურთიერთვალდებულებების, ასევე მათი უფლებების დაცვის გარანტიების თაობაზე	ინდიკატორის საბაზისო წელი 2022	საბაზისო მაჩვენებელი	საბოლოო წელი 2024	საბოლოო სამიზნე მაჩვენებელი 1. ძალადობის აღმოფხვრის პრევენციის მიზნით ჩატარებული ღონისძიებები 2. მოსახლეობაში ჩატარებული საინფორმაციო-საგანმანათლებლო კამპანიები ოჯახის წევრთა თანასწორობის საკითხებზე	ამოცანის ინდიკატორის დადასტურების წყარო გატარებული ღონისძიებებისა და საინფორმაციო-საგანმანათლებლო კამპანიის ოქმები და სხვა მასალები	პოტენციური რისკი საკრებულოს უარი პროგრამის დამტკიცებაზე, შესაბამისი ფინანსურის რესურსის არ ქონა
ამოცანა N1 აქტივობა	შედეგის ინდიკატორი	შედეგის ინდიკატორის დადასტურების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	ვადა	საპროგნოზო ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო

<p>ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დასახმარების სოციალური პროგრამები</p>	<p>დამტკიცებულია პროგრამა. პროგრამის აქტივობებსი გახორციელებისათვის გამოყოფილი თანხა. ძალადობის მსხვერპლთათვის ფინანსურ დახმარებაა. ძალადობი მსხვერპლის დროებით ალტერნატიული საცხოვრებელი ფართის დაქირავება</p>	<p>პროგრამით მოსარგებლე ბენეფიციართ ა რაოდენობა</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო/ქალთა ოთახი</p>				<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი</p>
<p>მოსახლეობის ინფორმირებულობა გაზრდილია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე , მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე - გენდერული ძალადობის 16-დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გემა.</p>	<p>ადმინისტრაციულ ერთეულებში მოსახლეობასთან ჩატარებული შეხვედრები; პროგრამის ფარგლებში გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16-დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გემა.</p>	<p>შეხვედრების რაოდენობა/მ უნიციპლიტე ტში ჩატარებული ღონისძიებები</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო/ქალთა ოთახი</p>		<p>2022წ</p>		<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი</p>